

List of Signatures

Page 1/1



Vedlegg - Redegjørelse åpenhetsloven 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Fretheim, Anne Theodora Tangen	BANKID	2025-06-10 14:21 GMT+02
Breivik, Olav	BANKID	2025-06-10 13:42 GMT+02
Rømuld, Astrid Lier	BANKID	2025-06-10 13:18 GMT+02
Werp, Anders Bjørnsen	BANKID	2025-06-10 13:16 GMT+02
Kristiansen, Tor Henrik	BANKID	2025-06-10 11:27 GMT+02
Solbakken, Malin Ask	BANKID	2025-06-10 18:55 GMT+02
Lundby, Erland	BANKID	2025-06-10 16:13 GMT+02
Wåla, Anders	BANKID	2025-06-10 14:35 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6F08C0A5EC5247CAB0AA818398851B1B

Redegjørelse åpenhetsloven 2024

Viken Skog-konsernet



VIKEN SKOG SA

Tilsluttet Norges
Skogeierforbund

☎ 32 10 30 00 ✉ e-post@viken.skog.no 🌐 viken.skog.no

POSTADRESSE
Postboks 500 Sentrum
3504 Hønefoss

BESØKSADRESSE
Hvervenmoveien 47
3511 Hønefoss

BANK
2335 09 09400

ORGANISASJONSNUMMER
NO 988 987 772 MVA

1



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6F08C0A5EC5247CAB0AA818398851B1B

Innholdsfortegnelse

1. Introduksjon til Åpenhetsloven	3
2. Metodikk	4
3. Viken Skog SA.....	5
3.1 Om Viken Skog.....	5
3.2 Om Viken Skog-konsernet.....	6
3.3 Rutiner og retningslinjer.....	8
4. Aktsomhetsvurdering	9
4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering	9
4.1.1. Viken Skog-konsernet.....	10
4.1.2. Viken Skog SA.....	11
4.1.3. RingAlm AS	11
4.1.4. SB Skog AS	12
4.1.5. Begna Bruk AS	12
4.2 Tiltak og oppfølging	13
5. Kontaktinformasjon	14
5.1 Signering av selskapets ledelse og styre.....	14



1. Introduksjon til Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på eksempelvis virksomhetens nettsider. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.



2. Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet
 - a. Forankring i styret og ledergruppen
 - b. Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
 - a. Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht. OECD sine retningslinjer
 - b. Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder
3. Prioritere og forebygge
 - a. Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
 - b. Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger
4. Utarbeide rapport og effektmåling
 - a. Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet
 - b. Etablere måling av tiltak og utvikling over tid

Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandør transaksjoner samt globale risikoinndikatorer¹ for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

¹ Global Slavery Index (2018), Global Rights Index (2023), Global Waste Index (2022), Human Rights Guidance Tool (2014), Human Freedom Index (2023), Corruption Perceptions Index (2023), The World Strength of legal rights index (2019) & Worldwide Governance Indicators (2024).



3. Viken Skog SA

3.1 Om Viken Skog

Viken Skog SA er en av de ledende aktørene innen norsk skogbruk, eid av rundt 9 000 skogeiere i Buskerud, Østfold, Akershus, Vestfold og deler av Innlandet. Sammen representerer disse medlemmene omtrent 8.5 millioner dekar produktiv skog. Gjennom Viken Skog-konsernet håndteres cirka 30 % av all tømmerleveranse i Norge. Dette store nettverket av skogeiere og omfattende areal gjør oss til en betydelig aktør i den norske skogindustrien, med en tydelig målsetting om å støtte våre medlemmer i å oppnå langsiktig og lønnsom skogdrift.

Historien til Viken Skog begynner med flere skogeierforeninger som slo seg sammen. Drammensdistriktets Skogeierforening fusjonerte først med Vestfold-Lågen Skogeierforening i 1999 og dannet Vestviken Skogeierforening. Året etter, i 2000, gikk Vestviken sammen med Nedre Glommen Skogeierforening og etablerte Viken Skog. Denne konsolideringen var en viktig milepæl og har bidratt til å styrke skogeierens posisjon og innflytelse i markedet.

Viken Skogs kjernevirksomhet er å gjøre skogbruk enklere og mer effektivt for våre eiere. Selskapet legger stor vekt på å tilby tjenester som dekker hele verdikjeden, fra planting og skogforvaltning til tømmeromsetning og foredling. Gjennom denne helhetlige tilnærmingen får skogeierne tilgang til nødvendige ressurser og kompetanse for å maksimere avkastningen på sine eiendommer. Viken Skog jobber målrettet for å sikre at våre medlemmer har de beste forutsetningene for et lønnsomt og bærekraftig skogbruk.

Viken Skog har en ambisjon om å skape en verdikjede i verdensklasse, basert på bærekraftige prinsipper. Organisasjonen streber etter å utvikle en komplett og fremtidsrettet verdikjede som utnytter skogens ressurser på en optimal måte. Med fokus på bærekraftig ressursutnyttelse ønsker Viken Skog å sikre langsiktig råderett og økonomisk avkastning for våre andelseiere. Dette innebærer ikke bare å levere tømmer til markedet, men også å bidra til utviklingen av nye, klimavennlige og skogbaserte industrier i Norge.



Gjennom våre verdier av nytenkning, entusiasme og nærhet, søker Viken Skog å være en ledende aktør i skogbrukets fremtid. Vi fokuserer på innovasjon, er i forkant med å utvikle næringen, og jobber iherdig for å skape en kompetent og lønnsom verdikjede. Med dyp forståelse for lokale forhold og en klar visjon om å forbedre skogeierens hverdag, står Viken Skog som en solid støttespiller for våre medlemmer. Vårt hovedmål inkluderer vekst i tømmervolum og markedsandel, lønnsom drift, og å bidra positivt til bioøkonomien og bærekraftig utvikling i skogsektoren.

3.2 Om Viken Skog-konsernet

Konsernstruktur Viken Skog SA



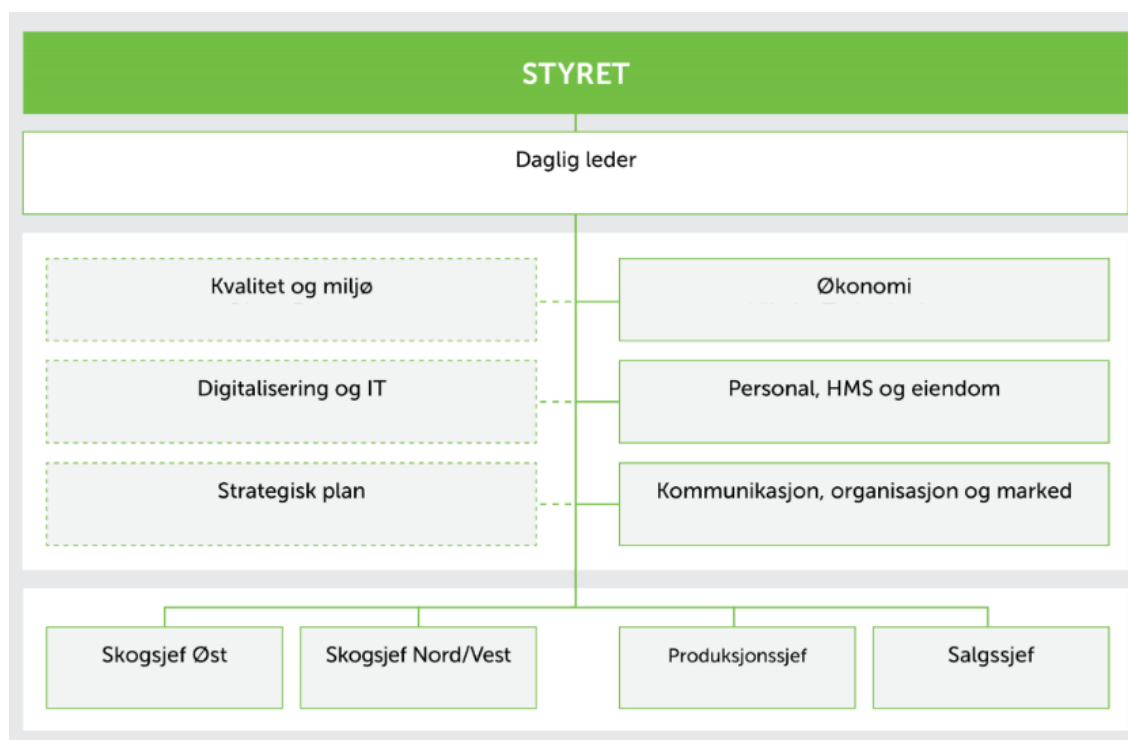
Viken Skog-konsern er en kompleks struktur bestående av morselskapet Viken Skog SA og flere datterselskaper som spiller viktige roller i ulike deler av verdikjeden for skogbruk. Disse datterselskapene inkluderer blant annet Viken Skog Holding AS, Treklyngen Industripark AS, som fokuserer på industriell utvikling, samt flere spesialiserte selskaper som Begna Bruk AS, SB Skog AS, Viken Logistikk AS, Viken BIO AS, RingAlm AS, Struksnæs Skog AS og Johansen Skogsdrift AS. I tillegg til disse har Viken Skog-konsern også interesser i tilknyttede selskaper som Viken AT Market AS, Norsk Skogrydding AS, Moelven Industrier ASA, Hallingdal Trepellets AS, Drammenregionens Virkesterminaler AS og Norsk Skogkapital AS. Denne brede porteføljen gjør det mulig for Viken Skog å være involvert i alt fra skogrydding til industriproduksjon og logistikk.



Gjennom årene har Viken Skog gjort betydelige investeringer for å sikre langsiktig avsetning av tømmer og fremme utviklingen i skogindustrien. Disse investeringene reflekterer selskapets strategiske mål om å styrke sin posisjon i verdikjeden og sikre at andelseierne får best mulig avkastning på sine skogeiendommer. En stor del av disse midlene har blitt rettet mot å utvikle moderne og bærekraftige industriløsninger som skal møte fremtidens utfordringer og muligheter i skogbruket.

Ledergruppen i Viken Skog SA består av en daglig leder og avdelingssjefer som styrer ulike funksjoner innenfor selskapet. Disse avdelingene inkluderer Kvalitet og miljø, Digitalisering og IT, Strategisk plan, Økonomi, Personal, HMS og eiendom, og Kommunikasjon, organisasjon og marked. Denne strukturen sikrer at Viken Skog kan operere effektivt og møte behovene til både medlemmene og markedet.

Ledergruppen spiller en kritisk rolle i å sette strategisk retning for konsernet og sørger for at Viken Skog opprettholder sin ledende posisjon i skogbruket gjennom innovasjon, kompetanseutvikling og fokus på bærekraftig praksis.



3.3 Rutiner og retningslinjer

I løpet av 2023 ble en *HMS-rutine for aktsomhetsvurdering* utarbeidet for å sikre at Viken Skog og Selskapets samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere støtter åpenhetslovens formål. Denne rutinen er utformet for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med levering av tjenester. Den skal også sikre at allmennheten får tilgang til informasjon om hvordan Selskapet håndterer eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rutinen er etablert for å sikre at Konsernet oppfyller kravene til å gjennomføre og rapportere aktsomhetsvurderinger, samt oppfyller informasjonsplikten i henhold til åpenhetsloven.

I Viken Skog er aktsomhetsvurdering en flerfasettert prosess som involverer flere roller og krever et strukturert samarbeid internt i organisasjonen. Her er en oversikt over ansvarsfordelingen:

- Styret spiller en kritisk rolle ved å forankre ansvarlighetsprinsippene i Selskapets overordnede retningslinjer. De legger grunnlaget for at virksomheten opererer på en måte som er i samsvar med etiske og bærekraftige standarder.
- Daglig leder har det overordnede ansvaret for å sikre at disse retningslinjene ikke bare er på plass, men også blir effektivt implementert og fulgt opp. Dette innebærer å overvåke prosessen og sørge for at aktsomhetsvurderingene blir en integrert del av virksomhetens daglige drift.
- Ledergruppen har et operativt ansvar for å utføre og rapportere om aktsomhetsvurderinger. Dette arbeidet skjer i tett samarbeid med andre avdelinger og funksjoner i Selskapet, noe som sikrer at vurderingene er omfattende og dekker alle relevante aspekter.
- Kommunikasjonsavdelingen har en viktig oppgave i å sørge for at informasjon om aktsomhetsvurderingene er tilgjengelig og formidlet på en klar og tydelig måte. Dette sikrer at alle berørte parter og offentligheten har tilgang til informasjon for å forstå Selskapets ansvar og tiltak.



- Andre stabsfunksjoner har også spesifikke ansvarsområder innenfor aktsomhetsvurderingen. Deres involvering er avgjørende når vurderingene berører deres ekspertiseområder, og de bidrar med sin spesialkunnskap til å sikre at prosessen er grundig og effektiv (eksempelvis Kvalitet og Miljø, HR og HMS).

I tillegg er det utarbeidet rutiner og prosedyrer som omfatter blant annet (listen er ikke uttømmende):

- HMS- og personalhåndbøker
- Rutiner for intern varsling av kritikkverdige forhold
- Etiske retningslinjer
- Transportavtaler for enkeltvis oppdrag og samarbeidsavtaler

4. Aktsomhetsvurdering

4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

I tråd med åpenhetsloven og reglene om konsernrapportering fra Forbrukertilsynet, ønsket konsernet å tilpasse sin rapporteringsprosess for å møte kravene. Dette innebærer å utarbeide en konsernrapport som dekker både Viken Skog SA og datterselskapene som er direkte og indirekte berørt av loven.

For de selskapene som er direkte berørt, Viken Skog SA, RingAlm AS, SB Skog AS og Begna Bruk AS, utarbeides det dedikerte seksjoner i den felles konsernrapporten som sikrer at nødvendig informasjon er lett tilgjengelig for offentligheten og oppfyller kravene i åpenhetsloven. Andre selskaper i konsernet, som Viken Skog Holding AS, Treklyngen Industripark AS, Johansen Skogsdrift AS, Skogindustri Holding AS, Begna Bruk Eiendom AS, Struksnæs Skog AS, Viken Bio AS og Viken Logistikk AS, er ikke direkte berørt av åpenhetsloven. Disse selskapene inkluderes i en samlet konsernrapport uten behov for separate seksjoner. Dette gir en mer effektiv rapporteringsprosess og muliggjør synergi og gjenbruk av informasjon på tvers av Konsernet.

I tillegg til den generelle rapporteringen, må hver enkelt virksomhets leverandører vurderes og analyseres. Dette betyr at det totalt ble gjennomført 11 separate leverandøranalyser (Viken Bio AS er nyoppstartet og blir vurdert til neste år). Disse



analysene ble deretter aggregert til konsernnivå for å gi en helhetlig oversikt over leverandørkjeden. Dette er viktig for å sikre at Konsernets rapportering dekker alle relevante aspekter av leverandørforholdene og deres innvirkning.

Videre har Viken Skog SA gjennomført en samlet aktsomhetsvurdering for å sikre at nødvendig kompetanse er tilgjengelig som også sikrer at vurderingene er grundige og basert på oppdatert informasjon fra alle relevante deler av virksomheten.

4.1.1. Viken Skog-konsernet

Viken Skog-konsernet har utført en samlet aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5. Viken Skog SA har utført en samlet analyse av leverandører mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon. Denne tilnærmingen ble også vurdert som fordelaktig, fordi de involverte selskapene deler mange av de samme leverandørene og forretningsforbindelsene, samt opererer innenfor samme bransje. Ved å samarbeide om aktsomhetsvurderinger og risikohåndtering kan selskapene oppnå en mer konsistent og sammenhengende tilnærming til ansvarlighet i hele verdikjeden.

Av totalt 2217 analyserte leverandører, kommer ingen fra land som er kategorisert som medium eller høyrisikoland når det gjelder brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

På grunn av det store antallet mindre leverandører og leverandører med engangskjøp, har Konsernet prioritert leverandørene som står for minst 80 % av de totale innkjøpene samt internasjonale leverandører med en vesentlig innkjøpssum i sin aktsomhetsvurdering. Faste leverandører som vi gjør regelmessige innkjøp fra blir også prioritert høyere i aktsomhetsvurderingen. Totalt har 233 leverandører blitt gjenstand for aktsomhetsvurdering. Konsernet har ikke gjennomført noen kontroll av de prioriterte leverandørene.

Som et ledd i aktsomhetsvurderingen har Konsernet gjennomført en subjektiv risikovurdering av samtlige prioriterte leverandører. Én leverandører er vurdert til høy



risiko, og 8 leverandører er vurdert til middels risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i første ledd. Vurderingen som plasserer denne ene leverandøren i høy risikokategori, er basert på funn fra en av Viken Skogs leverandører. Disse funnene har avdekket bekymringer som krever forbedringer fra leverandørens side. Denne leverandøren har sammen med de andre leverandørene med middels risiko, fått ytterligere oppfølging med en obligatorisk signering av leverandørerklæring.

Utover den ene identifiserte høyriskoleverandøren, har Viken Skog-konsernet ingen kjennskap til ytterligere faktiske eller potensielle negative hendelser innen sin verdikjede. Dette betyr at Konsernet, basert på den nåværende informasjonen og de utførte vurderingene, ikke har avdekket andre alvorlige problemer som kan påvirke deres operasjoner eller etiske forpliktelser.

4.1.2. Viken Skog SA

Viken Skog SA er direkte berørt og vil derfor ha en egen del i rapporten. Selskapet har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5. Viken Skog SA har utført analyse av leverandører i 2024 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon.

De mest vesentlige leverandørene som står for minst 80 % av samlet innkjøp er prioritert i tillegg til utvalgte leverandører med utenlandsk opprinnelse. Denne prioriteringen er gjort ettersom det eksisterer en mengde mindre vesentlige leverandører som ikke er hensiktsmessig å analysere. Av totalt 868 analyserte leverandører, er 74 leverandører prioritert ut fra ovennevnte kriterier. Ingen av disse kommer fra land som er kategorisert som medium eller høyriskoland når det gjelder brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4.1.3. RingAlm AS

RingAlm AS er direkte berørt og vil derfor ha en egen del i rapporten. Selskapet har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5. Viken Skog SA har utført analyse av leverandører i



2024 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon.

De mest vesentlige leverandørene som står for minst 80 % av samlet innkjøp er prioritert i tillegg til leverandører med utenlandsk opprinnelse. Denne prioriteringen er gjort ettersom det eksisterer en mengde mindre vesentlige leverandører som ikke er hensiktsmessig å analysere. Av totalt 359 analyserte leverandører, er 35 leverandører prioritert ut fra ovennevnte kriterier. Ingen av disse kommer fra land som er kategorisert som medium eller høyrisikoland når det gjelder brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4.1.4. SB Skog AS

SB Skog AS er direkte berørt og vil derfor ha en egen del i rapporten. Selskapet har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5. Viken Skog SA har utført analyse av leverandører i 2024 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon.

De mest vesentlige leverandørene som står for minst 80 % av samlet innkjøp er prioritert i tillegg til leverandører med utenlandsk opprinnelse. Denne prioriteringen er gjort ettersom det eksisterer en mengde mindre vesentlige leverandører som ikke er hensiktsmessig å analysere. Av totalt 251 analyserte leverandører, er 30 leverandører prioritert ut fra ovennevnte kriterier. Ingen av disse kommer fra land som er kategorisert som medium eller høyrisikoland når det gjelder brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4.1.5. Begna Bruk AS

Begna Bruk AS er direkte berørt og vil derfor ha en egen del i rapporten. Selskapet har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5. Viken Skog SA har utført analyse av leverandører i 2024 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon.



De mest vesentlige leverandørene som står for minst 80 % av samlet innkjøp er prioritert i tillegg til leverandører med utenlandsk opprinnelse. Denne prioriteringen er gjort ettersom det eksisterer en mengde mindre vesentlige leverandører som ikke er hensiktsmessig å analysere. Av totalt 328 analyserte leverandører, er 21 leverandører prioritert ut fra ovennevnte kriterier. Ingen av disse kommer fra land som er kategorisert som medium eller høyrisikoland når det gjelder brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4.2 Tiltak og oppfølging

I løpet av 2025 vil Viken Skog SA-konsernet fortsette arbeidet med å forbedre og oppdatere interne rutiner og prosedyrer for kvalifisering og oppfølging av leverandører. Konsernet har som mål å sikre at alle leverandører oppfyller strenge krav til kvalitet, bærekraft og etikk. Dette er et viktig skritt i Konsernets bestrebelser på å styrke sin ansvarlige forretningspraksis.

Som en del av denne innsatsen har Konsernet sendt ut leverandørerklæringer til 11 leverandører som vurderes å ha middels eller høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden, eller der Konsernet trenger ytterligere innsikt. Disse erklæringene har blitt sendt til leverandører som har en vesentlig rolle i Konsernet, med mål om å øke bevisstheten og ansvarligheten blant leverandørene.

Viken Skog vil fortsette å vurdere og tilpasse våre prosesser etter behov for å sikre kontinuerlig forbedring. For 2026 jobber vi med å videreutvikle vårt internrevisjonssystem til å inkludere leverandører som vi vurderer at bør følges opp i henhold til aktsomhetsvurderingen. Konsernet har et engasjement for å opprettholde de høyeste standardene for etisk atferd, etterlevelse av lovverk og omsorg for ansattes velferd, i samsvar med norske lover og regler.



5. Kontaktinformasjon

For mer informasjon om Åpenhetsloven i Viken Skog SA, vennligst ta kontakt direkte med [Kommunikasjonsavdelingen](#).

5.1 Signering av Morselskapets ledelse og styre

Rapporten er godkjent av Morselskapets ledelse og styre i kraft av digital signatur:

Olav Peder Breivik
Styrets leder

Erland Lundby
Nestleder

Theodora Tangen Fretheim
Styremedlem

Astrid Lier Rømuld
Styremedlem

Malin Ask Solbakken
Styremedlem

Anders B. Werp
Styremedlem

Anders Wåla
Styremedlem

Tor Henrik Kristiansen
Daglig leder

